



倫理憲章



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time

> 目次

TERROIR

テロワールの保護

1. 環境
2. 責任ある購買

PEOPLE

人々とコミュニティの
ために行動する

3. 責任ある消費
4. 健康、安全、品質
5. 多様性、公平性、包摂性
6. ハラスメント防止
7. 人権
8. データのプライバシー
9. 技術の責任ある使用
10. 利益相反
11. ノウハウと卓越性の伝承

TIME

時間をかけてコ
ミットする

12. 汚職との戦い
13. 詐欺防止
14. 国際貿易制限とマネーロンダリング対策
15. 公正な競争
16. 機密情報
17. 責任あるコミュニケーション
18. ロビー活動
19. 資産の保護

憲章の遵守

20. 倫理ライン
 - 意思決定
 - 懲戒処分
 - 問い合わせ





導入

倫理憲章の中心にある私たちの価値観

レミー コアントロー社は、常に価値観に基づく組織でした。私たちの価値観である「Terroir, People, and Time」は、私たちの DNA の不可欠な部分であり、すべての職業活動において倫理的な行動をとるよう私たちを導いています。毎日、グループの各メゾンは持続可能な成長のために私たちの価値観を尊重し、推進することを約束しています。卓越したスピリッツを醸造することは、すべてのレミー コアントロー従業員によって推進され、伝えられる高い責任感を意味します。この倫理憲章のセクションでは、チームが日々の職業生活で倫理的な行動を容易に受け入れることができるように、明確さとガイダンスを提供することをグループは目指しています。私たちはこれらの価値観の尊重が、私たちのビジネス モデルとステークホルダーの信頼を推進すると信じています。この目的のために、私たちはあなたに、倫理的に誠実に働き、仕事に関連する活動でこの倫理憲章を体現し、持続可能な成長の目標を達成するよう求めます。



マリー・アメリー・ド・ルース 取締役会長



エリック・ヴァラットグループ最高経営責任者

- 私たちの倫理憲章とは何ですか？

当社の中核的な価値観に基づいて制定された倫理憲章は、期待される行動についてより詳細に規定し、倫理と説明責任の文化を推進しています。この憲章は、事業活動を行う際に何が期待されるかを説明するガイドラインを示しています。それは、常に誠実に行動するというシンプルな原則から始まります。正しい行いであり、レミー コアントロー社を保護するだけでなく、誠実に行動し法律を遵守することは、当社の業績を向上させ、長期的に事業を保護し、優秀な人材を引き付け、維持することを可能にします。倫理憲章は、欧州連合基本権憲章、OECDの基本原則、世界人権宣言、国際労働機関の基本権憲章、国連の17の持続可能な開発目標など、国際的な原則と基準に沿って倫理規則を尊重するというレミー コアントロー社のコミットメントを再確認するものです。レミー コアントローは、2003年より国連グローバルコンパクトの10原則と、OECDの公務員贈賄防止条約に署名しています。本倫理憲章は、当グループの活動に適用される国内法および国際法や規制に代わるものではありません。

- この憲章の対象となるのは誰ですか？

当社の倫理憲章は、すべての国およびすべてのレミー コアントロー グループ事業体の、あらゆるレベルのレミー コアントロー従業員 (研修生、取締役執行委員会メンバーを含む) に適用されます。これらの規則は私たち全員に適用され、レミー コアントローに代わって行動するビジネス パートナー (サードパーティの販売代理店、卸売業者、コンサルタント、代理店、サプライヤー) にも同じ高い基準が求められます。



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time

- **なぜ憲章に従うのですか？**

レミー コアントローの従業員は全員、この倫理憲章、およびレミー コアントローのポリシーを遵守し倫理的に行動する責任があります。この憲章は、現地法に違反しない限り、私たちが従うべき最低限の要件とみなされます。私たちはグループ内で倫理文化を維持するよう努めており、模範的な方法で事業を遂行するために世界中のすべての従業員の協力を頼りにしています。各従業員は、これらの高潔な職業慣行の代表者でなければなりません。継続的な改善と是正措置は、コンプライアンス プログラムの不可欠な部分です。この憲章を適用することで、レミー コアントローの継続と成功に貢献できます。

- **レミーコアントロー倫理委員会**

レミー コアントローはこの倫理憲章の遵守を、人事・CSR・法務・監査・倫理およびコンプライアンスの各部門から5名のメンバーで構成される倫理委員会に委託しています。倫理委員会は注意に値するあらゆる倫理的問題に対処し、グループ内で誠実な文化の発展を促進するために必要と思われるあらゆる措置を講じることができます。この委員会は定期的に、また状況に応じていつでも会合します。詳細については、ethics.committee@remy-cointreau.comまでお問い合わせください。



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time

レミー・コアントロー の価値観

私たちのメゾンの中心は人々です。
人々の知識・伝達・エネルギーそしてフ
ァミリー&ケア

“Terroir、 People & Time”

テロワールは重要であり、配慮が必要。レミーマルタン、テルモン、メタクサのサモス島のブドウ園から、アイラ島やイゼール島の穀物、マウントゲイのサトウキビ、コアントローオレンジまで...

時間は重要なエッセンス。
熟成した魂を何世紀にもわ
たり継承。



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time

TERROIR

テロワールの保護

1. 環境
2. 責任ある購買



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time



1. 環境

レミー コアントローは何世紀にもわたるメゾンの守護者として、ノウハウ・テロワール・ビジョンを次世代に引き継ぐことを誇りに思っています。私たちの家族経営の会社は、何世紀にもわたって次の世紀を計画してきました。このため持続可能性は私たちにとって単なる概念ではなく、日々の行動に根ざしています。企業・社会・環境に対する責任 (CSR) は、グループの戦略ロードマップの4つの柱の1つです。したがって、グループは2003年からメンバーとなっているグローバルコンパクトへの構造的なコミットメントに依存しながら価値創造に完全に貢献する必要があります。持続可能な変革のロードマップは「持続可能な例外」と名付けられています。これは、テロワールの保護、人々とコミュニティのための行動、そして時を超えたコミットメントというグループの3つの主要な価値観に基づいています。「サステナブル・エクセプション」計画の主な特徴は、グループのスピリッツの製造に携わるすべてのテロワールでのエコロジカル農業、生産拠点での再生可能エネルギーの使用、すべてのブランドパッケージのエコデザイン、そして2050年までに「ネットゼロカーボン」という国際的な目標に沿った炭素排出量の段階的な削減です。そのため当社ではすべての従業員が環境への取り組みを支持し、遵守することを期待しています。

私はデザイン エージェンシーと仕事をしていますが、彼らはパッケージの美観については妥協できないと言っています。しかし、再利用可能な代替手段を活用できることはわかっています。何を優先すべきでしょうか？

ブランド プレステージを維持しながら持続可能なパッケージを使用するという課題を認識しチームと話し合う必要があります。プレミアムでありながら環境に優しいパッケージソリューションの例を提示することで、グループの環境目標をサポートします。グループの二酸化炭素排出量を削減するためのパッケージ材料の削減とそのエコ デザインは、私たちの最大の課題の1つです。





2. 責任ある購買

レミー コアントローはCSR 戦略に従って責任ある購買プログラムを実施しています。当社はサプライヤーとともに、持続可能な調達手順と実践に取り組んでいます。そのため当社は次のことに努めています

- 誠実性の原則に基づいてサプライヤーと長期的かつ公正な関係を構築
- 責任あるサプライチェーンを確立
- サプライヤーの CSR パフォーマンスの向上を支援
- 持続可能な付加価値を創造し、イノベーションを促進する

当社では、サプライヤーに当社のサプライヤー行動規範に署名してもらい、自社の業務においてそのすべての適用可能な原則を遵守するよう求めています。サプライヤーには環境に配慮し、人権を尊重しながら責任あるサプライチェーンの原則を採用することが求められています。当社は、実現可能な場合は持続可能な製品開発を考えているサプライヤーを優先します。

最近、主要サプライヤーの現場を訪問しましたが、彼らの環境活動に懸念があります。どうしたらよいでしょうか？

リージョンののプロキュアメントチームに懸念を伝えてください。当グループは、持続可能なサプライチェーンを確保するために、サプライヤーの環境活動と社会活動を監視する「責任ある購買憲章」を策定しています。

- 
- 購買倫理憲章
 - 責任ある調達方針
 - グループ購買手順
 - サプライヤー行動規範



PEOPLE

人々とコミュニティのために行動する

3. 責任ある消費
4. 健康、安全、品質
5. 多様性、公平性、包摂性
6. ハラスメント防止
7. 人権
8. データのプライバシー
9. 技術の責任ある使用
10. 利益相反
11. ノウハウと卓越性の伝承



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time



3. 責任ある消費

レミー コアントローはバリュー戦略を追求し、その優れたワインやスピリッツの高級な位置づけを推進してきました。その文脈において、責任ある消費の提唱はグループとそのブランドの DNA の一部となっています。しかしグループはアルコールが乱用される可能性があり、不適切な消費が消費者に深刻な健康問題を引き起こす可能性があることを認識しています。そのためグループは 2025 年までに世界中で有害なアルコール消費を 10% 削減するという世界保健機関の目標を全面的に支持しています。このため、グループはすべての利害関係者に権限を与え過度の飲酒・飲酒運転・妊娠中の飲酒・未成年者の飲酒など有害な飲酒のリスクを理解させたいと考えています。レミー コアントローはまた、R.E.S.P.E.C.T と呼ばれる責任ある消費の儀式を開発しました。各アルファベットはは従うべき行動の頭文字を表しています。すべての従業員はこの儀式を適用するだけでなく、ビジネス パートナー・友人・家族と共有して促進するようにトレーニングを受けるよう強く奨励されています。すべての従業員は責任ある飲酒のアンバサダーになるよう招待されています。アルコールの摂取は職務を遂行する上で必須条件とは決してみなされません。

 **会社のクリスマスパーティーに出席したのですが、同僚が飲み過ぎているようです。対処すべきでしょうか？**

はい! 同僚に飲酒をやめて、代わりに責任ある飲酒ガイドラインで説明されているように水を飲み何か食べるように勧めてください。

 **責任ある飲酒ガイドライン**



4. 健康、安全、品質

4.1 職場の健康と安全

レミー コアントローはその活動の枠組みの中で、すべての従業員に安全で健康的な労働環境を提供することを約束します。安全性に関しては妥協しません。私たちはお互いの労働条件と健康に配慮し危害のない条件を作り、あらゆる形態の労働災害や職業病のリスクを制限するため、次のことを行います。

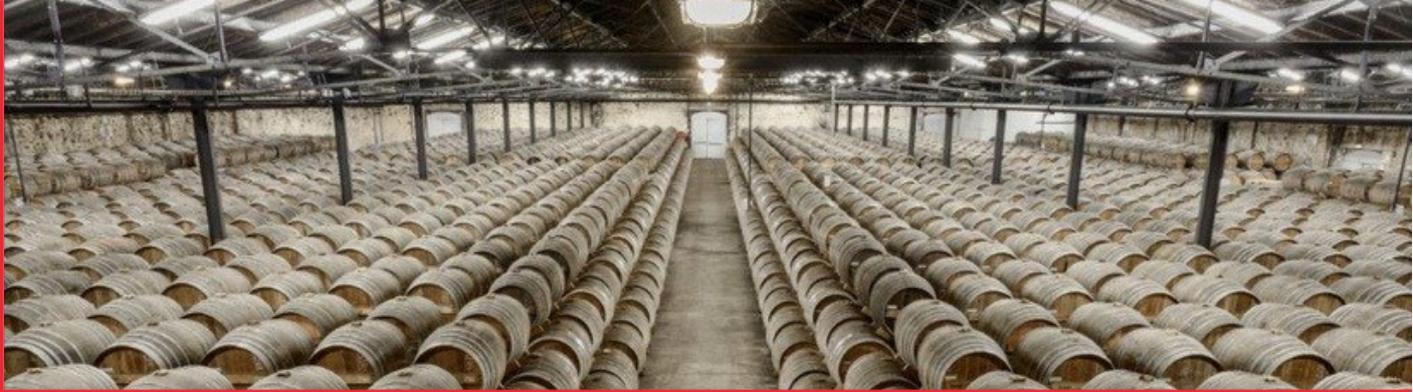
- 当社は、在宅勤務・オフィス勤務・出張中のいずれの場合でも従業員の心身の健康を守ります
- 職業生活と私生活のバランスを尊重します。
- 安全で安心な環境を確保するために適切な設備とサービスを提供します。
- 当社敷地内にいるビジネス パートナーや訪問者の安全とセキュリティを確保します。当社の活動に適用される健康・安全・セキュリティ・環境に関する法律とポリシーを尊重します。

マーケティング マネージャーとして、私は個人的に困難な時期を過ごしています。不眠症と強い不安感に悩まされており、今後の大規模なキャンペーンに集中する能力に影響が出ています。どうすればよいのでしょうか。

圧倒されていると感じたらマネージャーに相談してください。レミー コアントローは従業員の幸福を最優先に考えており、マネージャーは批判することなくサポートを提供します。グループには困難な時期を乗り切るための従業員支援プログラムがあります。

 健康、安全、品質に関する方針





4. 健康・安全・品質

4.2 製品・安全性・品質

レミー コアントローでは製品の安全性と品質に注力しています。レミー コアントローの目的は製品の安全性を確保し、食品の安全性と品質概念に関する国際基準を遵守しながらお客様に素晴らしい体験を提供することです。製品の安全性と品質は、製品の設計、製造、在庫、マーケティング、販売において常に最優先事項です。そのため、次の点に留意しています。

- 当社は、長期にわたって安全であるよう製品を設計しています。
- 当社は、消費者の安全リスクを防止するために作業プロセスを設計しています。
- 当社は、最高の品質基準を維持し、食品の安全性の問題を防止するために作業システムを監視しています。
- 当社は、製品の安全性と品質基準に関する社内手順について従業員をトレーニングしています。

生産ラインで安全上の問題が発生しました。報告すると生産が遅れるのではないかと心配です。どうしたらよいでしょうか？

安全は当社の最優先事項です。生産ラインで潜在的な安全上の問題が発生した場合は直ちに報告する必要があります。生産期限やビジネスチャンスへの影響の有無にかかわらず、潜在的な安全上の危険に迅速に対処することが重要です。

 **健康、安全、品質に関する方針**





5. 多様性・公平性・包括性

レミー コアントローでは、誰もが公平に扱われる多様性と包括性を備えた職場の構築を目指しています。多様性、公平性、包括性は創造性を高め、相互支援の包括的な文化を確立するのに役立ちます。

当グループの取り組み：

- 当社は、異なる個人的な状況や背景を持つ人々の間で相互尊重と理解が強化される包括的な職場環境の原則を推進し、あらゆる背景を持つ従業員の採用と統合に努め、あらゆる形態の差別、すなわち職場で応募者または従業員が個人的な特徴（人種・肌の色・社会的または民族的出身・市民権の状態・宗教・政治的または哲学的意見・性別・性的指向・妊娠・出産・婚姻または家族の状態・年齢・身体または精神障害。または法律で保護されているその他の状態など）を理由に不利に扱われることを禁止します。

チームメンバーの一人が障害について私に知らせてきました。どのように対応すべきでしょうか？

まずこの情報を共有してくれたことに感謝し、この話題は機密性と敬意を持って扱われることを伝えてください。次に、人事部に連絡して障害を持つ従業員が利用できるサポートと設備について問い合わせてください。

➤ 多様性、公平性、包括性に関するポリシー





6. ハラスメント防止

レミー コアントローでは誰もが敬意と尊厳を持って扱われるよう徹底しています。同僚やビジネス パートナーに対しては礼儀正しく敬意を持って接します。レミー コアントローは、威圧的、敵対的または不快な職場環境を生み出すような扱いや、仕事のパフォーマンスを妨げる不適切な行動を一切容認しません。あらゆる種類の無礼な行動や嫌がらせ (心理的または性的) は職場で禁止されています。無礼な行動や嫌がらせを評価する際に重要なのは、意図的かどうかにかかわらず、その行動が影響を受けた個人にどのように受け止められるかです。レミー コアントローは、無礼または嫌がらせと合理的に認識される行動を最大限の真摯さで扱い、適切な対策が講じられるようにします。

同僚は時々かなり威圧的で、厳しく見下した口調で話し、私の仕事をけなしたり、しばしば無理な要求をしたりします。どうしたらよいのでしょうか？

レミー コアントローはすべての人に敬意と尊厳を保証しています。同僚があなたに敬意を欠いた態度をとっていると思われる場合、一定の条件下ではハラスメントとみなされる可能性があります。人事部に連絡してアドバイスを求めるか倫理ラインを通じて直接この状況を報告してください。





7. 人権

レミー コアントローでは、事業を展開する場所を問わず、生命と安全・差別の禁止・働きがいのある仕事・表現の自由・健康・プライバシー保護など国際的に認められたすべての人権と基本的自由を尊重しています。当社は可能な限りプラスの影響を生み出し、活動から生じるマイナスの影響を軽減することで人権を尊重しています。具体的には、

- 当社は従業員が適切な生活水準を享受できるよう、公正な賃金と社会保障を提供します。
- 当社はすべての人が尊重される環境を確保します。
- 当社は強制労働慣行、児童労働、およびあらゆる形態の差別に反対します。
- 当社は、責任ある購買憲章に準じた方法で、当社の業務およびビジネス パートナーにおいて人権を支持し尊重します。
- 当社は、当社の活動の結果として遭遇する可能性のあるあらゆる人権問題を、さまざまな苦情処理メカニズム、特に倫理ラインを通じて報告するようステークホルダーに奨励しています。

弊社のサプライヤーの1社が法定就労年齢に達していない人を雇用しているのではないかと考えています。このサプライヤーとの契約は来年まで見直されないことは承知しています。どうすればよいですか？

この情報は遅滞なくマネージャーまたは Rémy Cointreau 倫理ラインを通じて報告してください。

 人権政策



8. データのプライバシー

レミー コアントローでは、プライバシー権と個人データ保護権を基本的権利として認識しています。当社は、適用されるデータ プライバシー法に準拠し、従業員、顧客、その他のビジネス パートナーの個人データのセキュリティを確保するために、包括的なプライバシー プログラムを設定しました。具体的には次のとおりです。

- 当社は個人データを合法的、公正かつ透明な方法で処理します。
- 当社の活動に厳密に必要な個人データのみを収集します。
- 当社はデータ保持規則を実施します。
- 当社は機密情報に特に注意を払います。
- 当社は保有する個人データを保護するために適切なセキュリティ対策を維持します。
- 当社は従業員を定期的にトレーニングします。

個人情報の取り扱いについて疑問がある場合は、適切なプライバシーポリシーをお読みいただくか、データ保護担当者 (privacy@remy-cointreau.com) までお問い合わせください。

他のチーム メンバーの給与に関する情報を含む誤って送信されたメールを受信しました。どうすればよいですか?

すぐに地域のデータ保護責任者または最高情報セキュリティ責任者に連絡して、このインシデントを報告してください。また、この情報を読んだり使用したりしないでください。

 [プライバシーポリシー](#)





9. テクノロジーの責任ある使用

レミー コアントローでは、グループ内で使用される人工知能 (AI) システムがすべての人にとって有益で安全かつ信頼できる体験を提供できるように構築されています。そのため、責任ある AI プラクティスを使用してテクノロジーを実装しています。以下の原則はグループ全体の AI プロジェクトの基礎を説明しています。

- **信頼性と安全性:** AIシステムは私たちの価値観に沿った方法で開発されています。私たちは安全で公平で信頼性の高いシステムを目指し継続的な改善を目指してAIシステムを実装しています。
- **プライバシーとセキュリティ:** AIシステムの開発とトレーニングにはデータへの依存度が高まっているため、データが漏洩または開示されないことを保証するルールを確立しています。
- **透明性:** グループ内で開発されたAIシステムについては透明性を保ち、AIシステムの動作とシステムの限界を誰もが理解できるようにします。

最近、マーケティング部門の同僚が必要な承認を得ずに AI ツールを使用して消費者の行動や嗜好を分析していることを発見しました。どうすればよいでしょうか?

このインシデントを報告するには上司に連絡してください。AI のリスクを回避するために、責任ある AI の使用に関するガイドラインに準拠した「My Companion」という専用の AI ツールを作成しました。

 [生成AIポリシー](#)





10. 利益相反

レミー コアントローでは、すべての従業員と利害関係者がグループの利益のために行動し、潜在的な利益相反を開示することを期待しています。利益相反は従業員の個人的な利益がレミー コアントローの利益に干渉する可能性がある状況にある場合に発生します。利益相反のリスクは、本質的にあらゆるビジネスに内在しています。各従業員は独立性、公平性、客観性が影響を受ける可能性があるかどうかを評価して判断し、既存の手順に従う義務があります。

利益相反の例として次のような状況が挙げられます。

- 従業員が、単独で担当する入札募集に参加するビジネス パートナーと友人関係である場合。
- 従業員がレミー コアントローで働く能力を制限する他の業務を行っている場合。従業員がレミー コアントローのサプライヤーの取締役会に席を置いている場合。
- 従業員がサプライヤー、顧客、または競合他社から個人的または金銭的な利益を受けている場合。

夫は競合他社で働いています。どうしたらよいでしょうか？

価格やビジネス チャンスなどのビジネス情報を一緒に話し合うと、機密情報を漏らすことになり競争法に違反することになります。これはデリケートな状況であるため、利益相反申告書に記入して直属の上司に書面で伝える必要があります。

 利益相反防止方針



11. ノウハウと卓越性の伝達

レミー コアントロー グループは企業で開発された技術を保存し、ノウハウの喪失を防ぐためにトレーニングと見習い制度の取り組みを実施しています。同様に、レミー コアントロー財団の使命は、フランス国内外で貴重なサヴォアフェールと専門知識を紹介し、伝えるための一般的な取り組みを支援することです。財団の主な目的は、結果重視の具体的な支援を目指して同行する優れた職人との親密な関係を築くことです。

財団はまた、文化的・人間的・環境的表現におけるテロワールの擁護にも取り組んでいます。財団の4つのコミットメント:

- 卓越したサヴォアフェールの価値化
- 継続のための伝達
- 普及: ノウハウと知る方法
- スキルベースのスポンサーシップ



[レミーコアントロー財団へのリンク](#)

TIME

時間をかけてコミットする

- 12. 汚職との戦い
- 13. 詐欺の防止
- 14. 国際貿易制限/マネーロンダリング対策
- 15. 公正な競争
- 16. 機密情報
- 17. 責任あるコミュニケーション
- 18. ロビー活動/政治関与
- 19. 資産の保護



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time



12. 腐敗と戦う

誠実に事業を遂行するため、レミー コアントロー グループは汚職に対して一切容認しない方針をとっています。当社は賄賂、キックバック、または不適切な支払いによって新しいビジネスチャンスを確保するよりも、常にそのチャンスを失うことを選択します。レミー コアントローは行動規範、社内ポリシー、および必須のトレーニングを含む汚職リスクを防止するための汚職防止プログラムを実施しています。行動規範は汚職および利益誘導を構成する行為の種類を明確にするとともに、さまざまなトピック (贈り物や接待、寄付およびスポンサーシップ、第三者デューデリジェンスなどに適用される規則など) に関して全従業員に適用される規則を定めています。従業員はこの行動規範に記載されている原則を遵守する必要があります。従業員はビジネス上の決定に不適切な影響を与えることを意図した支払い、インセンティブ、またはその他のいかなるものも提供または受領してはなりません。

最後の販売店との契約が終了に近づいているため、新しい販売店を選定中です。入札プロセスを開始し3つの異なる販売店に入札を依頼することにしました。。入札プロセス中に入札した販売店の1つが高級腕時計を私に提供したいと考えています。どうすればよいですか？

レミー コアントローのギフトおよび接待ポリシーに従って、そのようなギフトを受け取ることは許可されていないことを説明し、ギフトを丁寧に辞退する必要があります。

 行動規範





13. 詐欺防止

詐欺は当グループにとって重大な経済的および評判への影響を伴う重大な犯罪です。レミー コアントローでは、詐欺を防止することで当グループとその利害関係者を保護することに尽力しています。レミー コアントローでは、さまざまな詐欺リスクを認識しています。資産（商品または金銭）の盗難、経費請求の操作、財務諸表の虚偽記載など従業員に起因するリスクもあれば、盗難クレジットカードによる支払いやサイバー攻撃など、部外者に起因するリスクもあります。そのためレミー コアントローでは、グループおよび地域レベルでプロセスを恒久的に改善する措置を通じて予防措置を実施しグループの誠実性を保護しています。従業員は、グループ・顧客・およびサプライヤーに対して最大限の誠実さと誠実さを持って行動することが求められます。詐欺行為を疑うまたは目撃した人は、直ちに上司または倫理ラインに報告する必要があります。

サプライヤーから今後の支払いのために銀行口座情報を変更するようメールで連絡がありました。メールには現在の銀行のシステムアップグレードのため、変更が緊急であると書かれています。どうすればよいでしょうか？

リクエストに応じる前に、リクエストの信憑性を確認する必要があります。登録済みのサプライヤー データベースを常に参照し、メールに記載された電話番号ではなく公式記録に記載されている電話番号を使用してサプライヤーに電話します。内部手順に従って財務部門にリクエストを報告し、サプライヤーの銀行口座情報の変更を処理し、複数の検証手順で変更が確実に確認されるようにします。

 不正行為防止ポリシー





14. 国際貿易制限とマネーロンダリング対策

14.1 国際貿易制限

レミー コアントローは、当社が事業を展開する国における経済制裁や禁輸措置などの国際貿易制限に関する規制を遵守するよう努めています。貿易制裁制度は複雑で常に変化しています。国際貿易制限により以下の国との取引が制限されます。

- テロリズムや大量破壊兵器の開発を支援したり、人権侵害を犯したり、国民を抑圧したりする国。
- そのような国に代わって製品やサービスを手に入れようとしたり、テロリズム、マネーロンダリング、国際麻薬密売、その他の世界的に重大な違法行為に関与している組織や個人。

商品を輸入または輸出する前に、取引が国際制裁に違反しないことを確認する必要があります。そのためにデューデリジェンスプラットフォームを通じてビジネスチャンスを精査します。

14.2 マネーロンダリングの防止

マネーロンダリングとは、犯罪行為(金融詐欺・テロ・麻薬密売・脱税・汚職など)によって生み出された多額の資金が正当な資金源から来たもののように見せかける違法行為です。レミー コアントローはマネーロンダリングを防止するためのプロセスを導入しています。ただし取引が疑わしい、または不適切と思われる場合、従業員はマネージャーまたはコンプライアンス部門に指示を求めるものとします。

前回の請求書で、サプライヤーの1社が支払いを複数の口座に振り替えるよう要求しました。どうすればよいのでしょうか？

当グループでは、疑わしい取引には従業員が注意するよう求めています。分割支払いの要求は注意を喚起し危険信号として考慮する必要があります。先に進む前にマネージャーに相談してアドバイスを求めてください。





15. 公正な競争

レミー コアントローはすべての市場で競争法および独占禁止法の規制を遵守して事業を展開することを約束します。公正な競争は健全な市場を保証し長期的なイノベーションを促進します。逆に不正競争行為や独占禁止法の協定は、グループとしての当社の立場とイメージに強い悪影響を及ぼす可能性があります。そのため、当社の活動を保護するために商業上の決定を行う際には、競争法の遵守が常に当社の行動の指針となっています。当社は競争を妨げる可能性のある次のような協定や慣行を容認しません。

- 禁止されている合意および慣行: 価格の固定、顧客、地域、または市場の割り当て、ボイコットなど。
- 優位な地位の乱用
- 機密情報の交換: 価格、販売条件、コスト、マージン、または競争を制限する可能性のあるその他の項目などの機密情報を競合他社またはその他の第三者(顧客・サプライヤー)と話し合ったり、提供したり交換したりしません。

あるイベントで競合他社が、今後数か月以内に彼らのグループが価格を値上げする予定であることを私に伝え、当社の計画について直接尋ねてきました。どうすればよいでしょうか？

競合他社は、将来の価格計画に関する情報を共有すべきではありません。すぐに相手にその質問は不適切であると伝え、さらなるアドバイスについては法務部門に問い合わせてください。

 独占禁止政策





16. 機密情報

機密情報とは、口頭または書面を問わず当事者から別の当事者に伝えられた情報で、機密として指定されているか、情報の性質および開示の状況から見て機密であると合理的に理解されるべき情報を指します。原則として開示がレミー コアントローにとって有害となる可能性がある場合、情報は機密とみなされます。

次の種類の情報は機密情報とみなされる可能性があります: 結果、価格、顧客ファイル、秘密保持契約の対象となる情報、企業秘密、技術研究開発データ、賃金など。グループ内および契約の履行において当社は機密データの保護に努めています。すべての従業員はレミー コアントローの戦略情報の機密性を保護し、機密情報を開示しないようにします。同様にインサイダー情報は、公開された場合会社の株価に影響を及ぼす可能性がある機密情報です。従業員はアクセスできる可能性のあるインサイダー情報または特権情報の秘密を保護し、それを自分自身の利益 (または家族や友人の利益) や投資のために使用してはなりません。

同僚と一緒にオフサイトの場所に出張します。現在のビジネス プロジェクトについて公の場で話すことは適切でしょうか?

仕事について話すことはできますが、会話が聞かれないようにする必要があります。グループの名前、クライアント、ビジネス パートナーの名前を聞かれる可能性がある場所で言及しないでください。公共の場で電話をしたり肩越しに見られる可能性がある場所でラップトップを使用したりする場合は、特に注意してください。

 ITセキュリティポリシー
インサイダー取引ポリシー





17. 責任あるコミュニケーション

レミーコアントローグループ、その戦略、ブランド、製品について第三者（メディア、ソーシャルネットワーク、投資家、アナリスト、公的機関など）とコミュニケーションをとる際には、透明性と誠実さが重要です。レミーコアントローは上場企業であるため、コミュニケーションをとる際には次の点を遵守したコミュニケーションを心がけています。

- あらゆる媒体における広告および商業上のコミュニケーションは、誠実で、真実であり、誤解を招かず、品行方正であること。
- 私たちは、製品に関するコミュニケーション、広告、第三者の資産（著作権・氏名や肖像など個人の権利）の使用に関して適用されるすべての法規制を尊重します。

それらの法令はグループ全従業員と共有された、社内プロセスに沿ったものです。当社の財務コミュニケーションに関して金融市場への情報開示を許可されている従業員は、限られています。当社は、株主や投資家の信頼を長期的に維持するために、信頼性が高く透明性のある財務コミュニケーションを確実に受け取れるようにしています。



グループコミュニケーションガイドライン
ソーシャルメディアガイドライン



18. ロビー活動

レミー コアントロー グループは政治活動への資金提供を承認しておらず、グループを代表していかなる種類の政治活動にも関与することを禁じています。ただし、スピリッツ業界の主要企業として当社は事業を展開している国々でロビー活動を行っています。ロビー活動とは、公務員との口頭または書面によるコミュニケーションで、意思決定に情報を与えたり影響を与えたりすることを目的とするものをいいます。この定義は各管轄区域に適用される規則によって異なる場合があります。たとえば以下の状況はロビー活動とみなされます。

- l 国会議員または政府職員と連絡を取り、規格、法律、または規制の可決、採用、または導入について話し合い影響を与えようとする。
- l 規則または関税の定義を担当する委員会と連絡を取る。

レミー コアントローでは、グループの事業部門を代表する連盟や組織、およびグループの広報部門を通じてロビー活動を行っています。ロビー活動には専任の専門家や外部コンサルタントを雇用しています。ロビー活動はCSR ポリシーに沿って、現地の法律や規制、ロビー活動ポリシーで定義されている一般原則、および公務員への賄賂の試みを禁止する規則を含む行動規範に従って行われます。

 私の夫は政党に所属しています。夫は私にチラシ配布を手伝ってほしい、またレミー コアントロー社が夫の選挙費用の一部を支援してくれないかと尋ねてきました。これは認められているのでしょうか？

自由時間には、レミー コアントローに言及したりグループの金銭的および物的リソース (紙・プリンター・電子メールなど) を使用しないことを明確にすれば、夫の政治活動を支援することはできます。個人的な政治活動に従事する従業員は、勤務時間中ではなく一般市民として行う必要があることに留意してください。



19. 資産の保護

レミー コアントローは当グループの資産の安全性と完全性を維持する義務を負っています。当グループの資産には、当グループが所有または事業を行うために使用するすべてのものが含まれます。特に次のものが含まれます。

- 製品や在庫、電話、コンピューター、事務用品、機器、家具などの物理的資産、
- 商標やデザインなどの無形資産、
- 電子メールやボイスメールシステム、インターネット アクセス、ネットワーク、ハードウェア、ソフトウェアなどの技術資産
- 現金、銀行口座、株式、信用度などの金融資産
- 機密情報。

資産はあなたが仕事を遂行するために提供されます。電話、コンピューター、電子メール、インターネットなどの資産を時々個人的に使用することは許可されていますが、その使用が仕事の妨げになったり当社のポリシーや法律に違反したりしないよう注意してください。機密情報と知的財産は当グループの大規模な投資の結果です。著作権、商標、事業計画、データベース、価格表、顧客リストなど、これらの資産の保護にご協力いただくことは、当社の競争力の維持につながります。私たち一人ひとりがこれらの資産の保護を託されています。当社では従業員に資産の紛失、破損、盗難、浪費、誤用から資産を積極的に保護するよう求めています。

同僚が不安そうにしているのに気づきました。尋ねてみると彼はグループの機密情報が入っている仕事用の携帯電話を紛失したと打ち明けました。どうしたらよいのでしょうか？

同僚にこの事件を直ちに IT 部門に報告するよう勧めてください。この事件を無視するとデータ漏洩や大規模な資産損失などグループにとってより大きなリスクにつながる可能性があります。



憲章の遵守

20. 倫理ライン

- 意思決定 懲
- 懲戒処分
- 問い合わせ



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time



20. 倫理ライン: 懸念事項を報告するには?

レミー コアントローは、従業員および外部の利害関係者が職務の遂行中に目撃した、または認識した違反または不正行為を報告することを奨励するために倫理ラインを導入しました。被害者である場合、または本倫理憲章、社内ポリシー適用法、またはグループが推進する価値観に沿わない行為を目撃した場合は倫理ラインを利用できます。無礼、不適切、違法、または非倫理的な行為を経験または目撃した場合は声を上げてください。この倫理ラインは懸念を表明する自由（匿名を含む）を維持することにより、レミー コアントローのオープンな文化を守ることに貢献しています。倫理ラインは既存の情報報告チャンネルを補完するものであることに注意してください。従業員は倫理ライン、直属の上司、または人事部に問題を報告することができます。倫理ラインでアラートを発するにはethics.alert@remy-cointreau.comにメールを送信するか、イントラネットWebサイトのオンラインフォームに入力してください。レミーコアントローは申し立てを報告したり、誠意を持って調査を

支援した人に対する報復を一切容認しない方針をとっています。



➤ 内部告発者憲章

➤ <https://www.remy-cointreau.com/en/home/contact-us/speak-up/>



意思決定

倫理憲章はあらゆる決定の指針となりますが、あらゆる状況に当てはまる規則があるわけではありません。最終的に正しい決定を下すには個人の判断に頼らなければなりません。黄金律は、疑問がある場合は助言を求めることです。次の質問は、倫理的なジレンマを解決し会社の価値観に沿った選択を行うのに役立ちます。

この決定はグループにとって最善の利益となるのでしょうか？

この決定は本倫理憲章、グループポリシー、または当社の価値観に定められた原則に準拠していますか？

この決定は現地の法律や規制に準拠していますか？

この決定がグループに悪影響を及ぼす可能性は低いと断言できますか？

この決定により当グループの評判やステークホルダーの信頼が損なわれる可能性は低いと断言できますか？



答えが「はい」の場合、その決定は倫理的である可能性があります。疑問がある場合はアドバイスを求めてください。



答えが「いいえ」の場合、その決定は倫理的ではない可能性がありますので、マネージャーまたは倫理コンプライアンス部門に連絡してアドバイスを求めてください。



懲戒処分

この倫理憲章の規則に従わなかった場合、懲戒処分、さらには解雇や法的責任につながる可能性があります。

問合せ

倫理憲章の情報についてご質問がある場合はグループ倫理・コンプライアンス部門 (compliance@remy-cointreau.com) に直接お問い合わせください。



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time



ポリシーインデックス

	トピック	ポリシー
1	環境	CSR憲章
2	責任ある購買	購買倫理憲章 責任ある調達方針 グループ購買手順 サプライヤー 行動規範
3	責任ある消費	責任ある飲酒ガイドライン
4	健康、安全、品質	健康、安全、品質に関する方針
5	多様性、公平性、包括性	多様性、公平性、包括性に関するポリシー
6	ハラスメント防止	該当なし
7	人権	人権政策
8	データプライバシー	データ保護の黄金律
9	テクノロジーの責任ある使用	生成AIポリシ ー
10	利益相反	利益相反防止方針



ポリシーインデックス

	トピック	ポリシー
11	ノウハウと卓越性の伝達	該当なし
12	汚職と戦う	行動規範
13	不正行為防止	不正行為防止ポリシー
14	国際貿易制限とマネーロンダリング対策	国際貿易制限政策
15	公正な競争	独占禁止政策
16	機密情報	ITセキュリティポリシー インサイダー取引ポリシー
17	責任あるコミュニケーション	グループコミュニケーションガイドライン ソーシャルメディアガイドライン
18	ロビー活動	ロビー活動政策
19	資産の保護	該当なし
20	倫理ライン	内部告発者憲章

文書履歴

アップデート

所有者

2024年4月

グループ倫理・コンプライアンス部門



RÉMY COINTREAU

Terroir, people and time